

Feltarbejde

Feltarbejdet skal bruges til at møde de udenlandske medarbejdere i uformelle omgivelser. Samtidig er det muligt at spørge ind til konkrete situationer, som skaber nogle andre refleksioner end i en interviewsituation. Under feltarbejdet observeres konkrete arbejdssituationer og de udfordringer, som kan være forbundet med dem, men observationer må ikke stå alene. Spørg altid ind til observationerne, så de ikke baseres på antagelser.

Spilleregler

- Formålet med projektet forklares til medarbejderne med den vinkel, at e-lærings-programmet er ment som en hjælp for de landsmænd, som netop er kommet til DK og startet med at arbejde i en (svine)produktion.
- Vi er der på jeres præmisser og tilpasser os jeres arbejdsplanlægning
- Navne på interviewpersoner vil ikke fremkomme i rapporter, da det ikke er relevant
- Vi arbejder med åbne kort og undervejs skriver vi feltnoter, hvilket I altid gerne må se
- Der er ingen rigtige eller forkerte svar, da undersøgelsen handler om holdninger, perspektiver og evt. udfordringer omkring jeres arbejdskompetencer og muligheden for brug e-læring.
- Det er vigtigt, at I giver udtryk for, hvad I virkelig mener og ikke hvad I tror, vi gerne vil høre.

<p>Spørgsmål</p> <p>Indledende spørgsmål</p> <p>a) Vil du starte med at fortælle mig lidt om dig selv, hvor du kommer fra og dit arbejde?</p> <p>a) Hvor lang tid har du været her og hvorfor har du valgt at arbejde i Danmark?</p> <p>b) Hvad forventede du at møde i DK i forhold til job, ophold mm?</p> <p>c) Hvad lavede du i dit hjemland?</p> <p>b) Hvordan var opstarten på en dansk bedrift?</p> <p>c) Hvor længe vil du blive?</p> <p>a) Var det din oprindelige plan eller har den ændret sig undervejs og hvorfor?</p>
<p>Arbejde i stalden</p> <p>a) Hvilke arbejdsopgaver løser du i stalden?</p> <p>b) Hvad er din største udfordring i forhold til at arbejde på en dansk bedrift?</p> <p>a. Hvordan håndterer du dette?</p> <p>c) Kan du nævne 3 ting, som kunne have gjort din opstart bedre, hvad ville du så nævne?</p> <p>d) Hvordan har du lært at arbejde på en dansk bedrift?</p> <p>a. Tog/tager det lang tid at blive lært op?</p> <p>b. Hvad er sværest i oplæringen?</p> <p>c. Hvis du skal beskrive, hvor langt du er i oplæringen, hvor langt synes du, du er nu?</p> <p>e) Hvordan ved du, om dine arbejdsopgaver er udført korrekt?</p> <p>a. Oplever du, at du forstår hvorfor opgaverne skal løses som de skal?</p> <p>f) Kender du målene for bedriften?</p>
<p>Kompetencer</p> <p>a) Hvad er din uddannelse og erfaringer med landbrug, inden du kom til DK?</p> <p>b) Hvad har du haft behov for at lære noget mere om dansk landbrug?</p> <p>a. Hvad har du gjort for at lære det?</p> <p>b. Hvilken form for oplæring fik du gennem rekrutteringsbureauet?</p> <p>c) Hvordan matcher dine kompetencer med dine arbejdsopgaver/ansvar?</p> <p>d) Hvor synes du behovet for mere eller ny læring er størst?</p> <p>e) Er du vant til at bruge computere i din hverdag / har du været vant til det tidligere?</p>

<p>Kendskab</p> <p>a) Har du kendskab til e-læring? Vis evt. eksempel fra hjemland.</p> <p>a. Hvorfra og hvad har du brugt det til?</p> <p>b) Har du muligheder for at tage et e-læringsforløb?</p> <p>a. I forhold til tid, overskud, internet, adgang til computer hjemme eller i stalden, andre barrierer?</p>
<p>Præference</p> <p>a) Er du interesseret i at lære nyt og mere?</p> <p>a. Hvorfor/hvorfor ikke?</p> <p>b) Er du interesseret i at lære noget nyt gennem e-læring eller skal det være på en anden måde?</p> <p>a. Hvorfor/hvorfor ikke?</p> <p>c) Hvordan skal et e-læringsforløb se ud?</p> <p>Flere moduler? Ses alene eller sammen med kollegaer? Diskussion til sidst? Multiple choice tests med points? Hvor lang tid skal de vare mm.? Diplom – er det vigtigt?</p> <p>d) Tager du selv initiativ, hvis noget skal laves?</p>
<p>Motivation</p> <p>a) Hvilke opgaver er du mest glad for at udføre?</p> <p>a. Hvorfor?</p> <p>b) Har du overskud til at gennemføre et E-læringsmoduler?</p> <p>c) Har du lyst til at øge dine kompetencer med e-læringsforløb?</p> <p>d) Hvordan skal e-læringsforløb se, så du har lyst til at bruge det?</p> <p>e) Er e-læringsforløb en relevant måde for dig at lære mere om svin?</p>
<p>E-læring praktisk</p> <p>a) Vil et e-læringsforløb indgå i arbejdstiden på bedrift eller privat?</p> <p>a. Hvorfor/hvorfor ikke?</p> <p>b) Ser du nogen barrierer/ulemper for brugen af e-læring?</p> <p>a. Hvordan er dækning/IT udstyr på bedriften?</p> <p>c) Hvordan skulle et e-læringsforløb se ud, hvis det skulle være attraktivt for dig?</p> <p>a. Moduler med diskussionsopgaver eller kun moduler eller andet? Hvilket medie vil du se e-læring på? Mobil, iPad, PC?</p> <p>d) Hvilke arbejdsopgaver synes du skulle indgå i et e-læringsforløb?</p> <p>a. Hvem skulle være målgruppen?</p> <p>e) Hvor meget skulle et e-læringsforløb koste?</p> <p>f) Hvordan skal vi formidle det ud?</p> <p>a. I videoer? På skrift? Tegnefilm? Tegneserier? Andet?</p> <p>g) Hvilke kanaler bruger I?</p> <p>a. Facebook? – evt. lukkede grupper på Facebook? Mails? Trykte publikationer? Informationsmøder?</p>
<p>Afsluttende</p> <p>a. Vi er kommet rundt om mange emner, men er der noget, jeg har glemt?</p> <p>b. Må jeg kontakte dig efterfølgende, hvis vi har spørgsmål i forhold til interviewet eller feltarbejdet?</p> <p>c. Takke for deltagelse og forklare videre proces</p>